



2017年第 2 期 总第143期

本刊编委会主办

新闻快报

公司召开二届八次职代会（工代会）暨第十二次党代会



2017年2月17日，冠东公司二届八次职代会（工代会）暨第十二次党代会隆重召开。会上，职工代表听取并审议了《2017年公司行政工作报告》、《2017年公司党委工作报告》等4项报告；听取了《关于公司二届七次职代会提案处理情况的报告》等10个专项报告；审议并投票表决通过了《公司2017-2019年集体合同》，并举行了工资集体协议签字仪式；大会还对2016年度荣获集团和公司各类荣誉称号的先进集体和个人进行了表彰。

最后，公司职代会、党代会对全年党政工作进行了全面的部署，2017年冠东公司将重点抓好以下四大工作：一是切实贯彻公司“两会”精神，增长生产经营指标，提高工作质量，创新推动发展，确保整体稳定，全面兑现年度工作目标。二是深入开展形势任务教育，动员和鼓舞全体员工为完成年度目标而努力奋斗，努力将工作设想变为实际成效，更好地发挥广大职工在企业发展的主人翁作用。三是努力提高生产作业效率，确保全年生产、安全目标的实现。四是要强化领导干部作风建设，切实提高干部队伍的综合素质。

今年，冠东公司全体员工将以完成职代会、党代会提出的年度目标为主要任务，紧紧围绕集团建设强港愿景目标，进一步增强责任意识、使命意识和大局意识，以更高的标准和要求，凝心聚力，开拓进取，为公司实现可持续发展而不懈努力。（党办 供稿）

公司2017年元月生产迎来开门红

2017年新年到来之际，冠东公司前方生产再传捷报，元月完成集装箱吞吐量653347.75TEU，超计划5.38%，迎来生产开门红！春节长假期间，正值生产高峰期，前有大风封港压船，后有外集卡重箱集中到港，码头前方生产面临不小的压力。为保证码头生产作业有序进行，公司全体员工奋力拼搏，一是长假期间，公司和前方生产部门领导每天轮流值班，靠前指挥，主动深入现场了解生产情况，为一线员工送去春节慰问；二是操作部、工程部通力配合，积极协调船期及口岸单位，统筹配置现场资源，开辟堆场箱区，合理安排内集卡互拖，见缝插针做好机械保养工作；三是严格落实安全生产岗位责任制，加强长假期间的巡检力度，确保长假期间公司生产安全有序；四是统筹安排节假日期间的人员上岗工作，保证现场各班司机出勤率，充分发挥公司党工团突击队作用，积极应对长假期间生产高峰，1月桥轮吊共计185人次投入加班。据统计，长假期间，压港船舶全部作业完毕，7天共完成集装箱吞吐量14.45万TEU，完成船舶作业102艘次。（党办 供稿）



集团企业精神：忠诚敬业，强港立人。

集团核心价值观：承接历史，承载使命。



集团党委副书记、总裁严俊参加冠东公司领导班子民主生活会



2月6日上午，集团党委副书记、总裁严俊参加冠东公司领导班子民主生活会。在听取了公司民主生活会前期准备情况以及班子集体和个人对照检查后，严俊指出，冠东公司民主生活会准备充分，问题查找到位，整改措施具体，批评和自我批评严肃认真，会议质量较高。严俊对公司领导班子提出了四点要求。一是要勇当集团集装箱发展排头兵，继续为集团发展作出应有的贡献。当前尤其要配合集团做好洋山港区资源整合相关准备工作，不断提高码头作业效率和服务质量，提升管理效益。二是要进一步增强领导班子成员的综合能力。要善于发现和解决问题，提升驾驭全局的能力。三是要注重改进工作作风。班子成员要深入生产一线，加强工作沟通协调，充分发扬民主集中制原则，谋大事，强管理。四是要加强政治理论学习。领导成员要增强“一岗双责”意识，夯实党建基础，做好廉政建设，严格遵守八项规定。严俊还对公司每位班子成员提出了希望和要求。公司党委主要领导代表班子表示，一定要不辜负组织和员工的信任，扎实做好问题整改，以良好的精神状态做好新一年的工作。（党办 供稿）

严俊对公司领导班子提出了四点要求。一是要勇当集团集装箱发展排头兵，继续为集团发展作出应有的贡献。当前尤其要配合集团做好洋山港区资源整合相关准备工作，不断提高码头作业效率和服务质量，提升管理效益。二是要进一步增强领导班子成员的综合能力。要善于发现和解决问题，提升驾驭全局的能力。三是要注重改进工作作风。班子成员要深入生产一线，加强工作沟通协调，充分发扬民主集中制原则，谋大事，强管理。四是要加强政治理论学习。领导成员要增强“一岗双责”意识，夯实党建基础，做好廉政建设，严格遵守八项规定。严俊还对公司每位班子成员提出了希望和要求。公司党委主要领导代表班子表示，一定要不辜负组织和员工的信任，扎实做好问题整改，以良好的精神状态做好新一年的工作。（党办 供稿）

踏上新征程 勇攀新高度 ——公司开展2017新年登高活动

为营造健康和谐向上的企业文化，以积极进取的精神面貌投入新的一年工作，公司部室联合党支部组织全体员工，利用午休时间，齐聚洋山石龙山脚下，开展“踏上新征程、勇攀新高度”2017新年登高活动。俗话说，新年登高，步步高升，相信2017年冠东发展也会节节攀高。公司员工们用一口气登顶的气势表达了自己对公司发展的美好祝愿。站上“洋山深水港”至高点，登高望远许下新年愿望，希望在新的一年里全体员工能携手同心，撸起袖子加油干，助力公司再登新高，再创辉煌！（党办 供稿）



公司企业精神：牢记使命，忠诚敬业；领导带头，员工尽责；以人为本，和谐发展。

荣誉表彰

冠东公司宋继东同志荣获2016年度上海市“治安保卫先进个人”称号。宋继东同志原属上港物流运输车队负责人，2016年1月原集卡车队整建制划入冠东公司。他牵头制定了一整套业务承包车队基础管理制度。注重对员工法制教育，年内所属管辖范围内600余名承包单位员工未发生一起违法违纪案件。工作之余，会同车队领导进行员工家访慰问，掌握第一手资料。由于工作成绩显著，近日荣获上海市公安局治安总队和上海市企事业单位治安保卫协会颁发的2016年度“治安保卫先进个人”称号。

公司与外轮理货召开党工团突击队同创共建工作中途推进会

2月14日，冠东公司“生产攻关型党工团突击队”与外理冠东理货部“党工团突击队”举行了同创共建工作中途推进会。会上就近阶段双方合作中发现的问题，包括对残损的鉴定、溢箱的确认、错装箱提醒等问题进行了探讨，并商定了改进措施。在议题讨论环节，双方就如何促进码头前沿作业安全发表了自己看法，理货部负责人介绍了理货人员在现场使用的“现场动静危险源管控”程序，冠东操作部相关负责人表示接下来将与理货形成联动对接机制，学习相关系统开发经验，并运用到目前正在使用的二期安全巡检系统中，进一步提升现场安全生产系数。双方突击队队长、副队长、相关业务负责人及部分青年突击队队员代表出席了本次推进会。（团委 供稿）

公司开展党员先进性“积分制”考核

为全面真实反映每位党员在企业中的先进性，推动形成良好的激励机制，更好地规范党内政治生活，公司党委党建工作再出新招。从2017年1月起，在全体党员中开展“党员创旗承诺积分制考核”。考核以支部为单位，一季度为一个周期，按不同百分比，分为“党员参加党内政治生活分”、“完成岗位工作任务分”以及“先进性事例特殊加分”三部分。每个部分都设立具体考核内容。通过“积分”多少，直观地衡量和反映党员先进性发挥情况。各党（总）支部在公司《考核办法》的基础上，根据不同工作特点，分别制订《实施细则》。“积分制”考核办法的推出，更好地激励了广大党员争先创优的积极性、主动性。

（党办 供稿）

● 创先争优

闻鸡起舞春来早 撸起袖子加油干

——公司员工春节期间优秀事迹侧记

一个坚强男人背后的眼泪

1月24日，操作四班党工团突击队队员轮吊司机马昌旭正在执行抢船作业，当他在驾驶室中全神贯注地投入生产的时候，突然接到电话，他的母亲因肝部突发不适正在医院抢救。小马深知作为一名突击队员肩上的责任，繁忙的抢船作业还在等待着他，于是他强忍焦急不安的心，做好叮嘱和有关安排，继续全情投入生产作业。直到等到母亲脱离危险的电话到来的那一刻，这个坚强又隐忍的大男孩儿终于忍不住流下了眼泪。

自2007年开港以来，冠东公司年吞吐量从260万到721万标准箱，1月吞吐量达65.3万标箱，超计划完成5.4%。公司的高速发展离不开每一位在岗位上默默奉献的员工，正是因为有这样一群勇挑重担的人和在他们背后无私支持的家人，冠东公司才不断蓬勃向上，稳固发展。马昌旭的故事感动着每一个人，在新的一年里鼓舞我们充满斗志，继续前行。（华勤 供稿）

致敬坚守岗位的员工，你们辛苦了！

1月28日大年初一，当大家都在



家里和亲人团聚的时候，韦彬同志正在“安特卫普快航”轮上进行大件作业，“慢一点，再慢一点，好，放”他以标准的手势、娴熟的口令指挥大件工人和桥吊司机进行作业。经过2个多小时的紧张作业，54吨重的出口大件货物稳稳的落在规定的船舱内。这样的工作场景只是装卸工艺班组员工正常工作的一个缩影，他们的工作没有固定时间，需要随时待命，作业有可能是双休日，也可能是晚上，也可能在节假日，一年365天你随时随地都能看到他们码头作业的身影。今年春节长假部门共作业大件9件，其中有2艘游艇。

为了公司延伸业务的发展，装卸工艺班组的员工，他们用认真负责的态度，仔细核算每一件大件作业的工具标准，用一丝不苟的态度作业每一件货物，得到广大客户的一致好评。2016年营运操作部完成空箱查验1292.8万元，大件1703.1万元，查验1424.6万元，电解铜2047.6万元，圆满完成公司对延伸业务的考核，合计6468.1万元为年度计划的111.5%，同比增长24.1%。（乔琦斌 供稿）

无私奉献保生产

2017年01月20日，早上7点15分公司早班车由于东海大桥拥堵而无法准时到达，营运操作部三班得知后，各岗位司机主动延迟下班时间，配合控制室继续作业，力保生产不间断。为缓解早晨的生产小高峰和进箱高峰，班里司机克服一夜的疲劳，重新启用保养场地车辆，投入到现场作业中，直至8点50分操作一班司机到达现场进行交接班。

营运操作三班关键时刻做到了以现场生产为主，团结协作，甘于奉献，体现出了冠东员工忠诚敬业，爱岗敬业的海港精神。（陆超 供稿）

业务承包突击队保生产

为了缓解今年春节期间公司生产任务紧，现场一线员工资源紧张的情况，2家集卡业务承包单位制定应对预案，组建以现场队长为主的“党员管理人员生产突击队”担任集卡驾驶员，发挥团队最大能量，投入到生产作业中。在1月24日—1月30日期间多次组织“生产突击队”人员担任集卡驾驶员参加生产，通过良好有序的生产组织，确保车辆正常出勤，保证了生产任务的完成。（业务承包班组 供稿）



公司操作部党工团突击队员“闲不住”

在经历了春节前期紧张忙碌的加班加点抢船作业后，刚打完前一战役的操作部党工团突击队员们终于稍稍喘了口气。这不，他们又闲不住了。2月7日下午，在公司俞宙副总经理和总经理助理李霖的带领下，操作部党总支利用码头作业空隙，组织党员干部、部分突击队员和业务承包队员工在码头平台清扫桥吊轨道和电缆槽。他们风风火火又忙开了……

冬日的码头，气温只有5度。突击队员冒着凛冽的寒风，20余人分成四个小组，分片包干清理了四至七泊位岸线约1500米桥吊电缆线轨槽积灰。只见他们带着铁锹、铲子、扫把、手推车及垃圾袋等工具，用力清理电缆槽内长期积累的尘土、油污和垃圾。大家用小铲子将电缆槽内的积灰一铲一铲地挖出来，再用扫帚扫净浮灰。在一整个下午的辛勤劳动中，队员们不怕脏、不怕累，认真细致，使码头平台桥吊电缆线槽面貌一新。

“我们做得是看不起的平凡小事，但党员骨干就是要在这些小事中体现先进性，体现一种奉献精神”，操作部党总支书记谢家年由衷地说道。“两学一做”基础在学，关键在做，突击队员们用自己的实际行动擦亮了党徽国徽。（操作总支、五支部 供稿）

集团企业精神：忠诚敬业，强港立人。

集团核心价值观：承接历史，承载使命。

● 技术创新

“技术攻关”永远在路上

——公司以技术创新促进和保障企业发展

2016年冠东公司集装箱吞吐量达到721.58万TEU，创历史新高。随着箱量的不断增长、设备的不断老化，如何保障大型设备的高完好率，这是摆在工程技术部面前最大的难题和挑战。为此，工程技术部把“李惠卿工作室”作为技术攻关的前沿阵地，紧紧围绕“以技术攻关为主线，提升员工技能水平”的思路，聚焦设备使用上的疑难杂症，以技术攻关为抓手，以理论与实践相结合的方式提升维修技术人员的专业技术水平。积极开展课题调研、技术研讨和项目攻关，鼓励员工结合自身的工作实践，把日常维修中的难点作为科技攻关的重点，在平台内献计献策，不断提高机械设备运行效率，为一线生产提供可靠的技术保障。

为了更好地谋划今年的技术攻关课题，工程技术部在年头专门召开了部门班组技术攻关项目评审会，就桥吊、轮吊、流机、土建、电力等五个方面以问题为导向，针对去年频发的1-2个疑难故障进行了汇总，从技

术层面进行了深度的剖析，确定了11项技术攻关项目，例如：桥吊组针对大车电缆松缆故障，解决因季节变化而产生的力矩不足的问题；轮吊组重点实施大车径路纠偏技术改进项目等，每个项目都由部门主管、主任作为负责人，组织班组内技术骨干组成项目攻关小组，根据具体实施计划时间表来分阶段推进项目实施，以此营造“向技术要效益”的氛围。

今年，工程技术部将从强化设备基础管理工作入手，以提高设备综合利用率，降低设备故障为目标，把科技创新、节能降耗和人才培养作为推进发展的主题，不断强化服务职能，为前方生产提供强有力保障。

（工程技术部 周哲斌 供稿）



● 和谐家园



操作二支部看望伤病轮吊司机

操作五支部慰问困难员工

送去一片情 关爱暖人心

公司营运操作部走访慰问困难员工

根据公司党委、工会关于切实做好春节前走访慰问困难员工工作要求，营运操作部党（总）支、部门工会在新春佳节来临之际积极开展走访慰问困难员工活动，部门班组成员、各支部书记、班组负责人把节日走访慰问活动作为一项重要工作来抓，认真部署，精心组织，事先排摸，统一安排，分片包干，责任到人，向困难员工及家属送去公司和部门班组大家庭的关爱之情，并致以新春的问候和美好的祝愿。

1月10日至18日，营运操作部党（总）支在公司副总经理俞宙同志、总经理助理李霖同志等二位分管领导的带领下，各支部书记分别负责对下属班组内困难员工23人进行上门走访。走访慰问中，他们代表公司和部门向困难员工送上慰问礼品，并与他们促膝交谈，详细询问了他们的生活情况及身体状况，了解他们的生活实际困难，鼓励他们战胜病困，开心面对生活。

11月13日，在操作四班轮胎吊司机王锦业的家中，李霖同志仔细的询问王锦业心脏手术后的恢复情况，王锦业告诉领导，前期患有“先天性主动脉瓣二叶瓣畸形，主动脉瓣关闭不全，主动脉瘤，”目前手术后正在恢复中，免疫力差，无力气，前周连续发热，腹部胀痛去医院就诊，经检查诊断为胰颈部占位，实性假乳头状瘤，直径4.5cm，需要手术。但目前因心脏手术尚未恢复，暂时不能手术。李霖听后，耐心嘱咐王锦业安心休养，公司工会帮他咨询有关社保报销和困难补助问题，面对公司领导递到手中的慰问品和真挚的关怀，王锦业深受感动说：“我打心底里感谢公司对我的关心、帮助。我会配合医生、积极治疗。”

控制室一班堆场控制员戚禹，因神经感染住院已一个半月，第一党支部在医院慰问戚禹时，了解到住院医疗费用较大，但住院医疗保险理赔尚未办理，支部及时安排班组成员上门帮助他办理医保手续，为戚禹解决后顾之忧，同时向公司工会申请给予戚禹生活困难补助。

春节前的走访慰问不仅在物质上给予困难员工以帮助，更是精神上的鼓励。员工动情地说：“这是公司大家庭的温暖，我会用努力的工作回报公司。”面对“家人”送来的慰问品和深切关怀，困难员工及家属简短的感谢饱含着深情。（操作总支 供稿）

公司企业精神：牢记使命，忠诚敬业；领导带头，员工尽责；以人为本，和谐发展。

