



2017年第 4 期 总第145期

本刊编委会主办

新闻快报

知形势 共担当 2017年形势任务教育全面启动



3月17日下午，集团投资发展部丁嵩冰同志来到冠东公司，作了“知形势、共担当”形势任务专题宣讲。来自洋山片区的冠东、盛东、尚东、上港物流、外理、引航等9家单位155名员工到现场聆听了形势任务教育。



丁嵩冰同志回顾总结了集团2016年主要工作和取得的成绩，对集团“十三五”发展战略、2017年中国经济和今年生产业务发展进行了有针对性的形势分析及预判，详细介绍了今年集团党政重点工作，突出强调各基层单位要强化问题导向、目标导向和效果导向，牢固树立“四个意识”，坚持创新与拓展，发动全员尽心尽责，坚守岗位，建设好洋山，确保2017年上港集团各项工作目标、任务的全面兑现。

与会员工群众纷纷表示，集团机关部室领导下基层，与一线员工面对面谈形势、讲挑战、交任务，真正起到了宣传、明理、鼓劲的作用，我们就要以百倍的信心做好本职，做强上港，这也是我们每个上港人义不容辞的责任担当！

(党群 供稿)

▲ 上港集团2017年形势任务教育洋山分会场宣讲活动在冠东公司举行

部室联合开展形势任务教育



▲ 公司党委副书记、工会主席胡晓琦向部室联合员工开展形势任务宣讲。



▲ 部室联合员工认真学习本次形势任务宣讲，进一步认识下一阶段的工作重心和主要任务。

营运操作部开展形势任务教育



▲ 营运操作部经理茅维向操作二班员工开展形势任务宣讲。



▲ 公司党委副书记、工会主席胡晓琦向营运操作部常日班员工进行形势任务宣讲。

工程技术部开展形势任务教育



▲ 公司副总陈斌、工程部经理张润梁、工程党支部书记杨庚分三批开展形势任务教育宣讲。



▲ 工程技术部员工认真学习宣讲内容，认清形势、明确任务。

集团企业精神：忠诚敬业，强港立人。

集团核心价值观：承接历史，承载使命。



聚焦主责主业 强化担当作为 “冠东”积极贯彻集团党风廉政建设干部大会精神

集团党风廉政建设干部大会召开后，冠东公司通过党政主要领导上党风廉政专题党课、两级党组织中心组专题学习、召开各部门和党支部负责人、三级预控网络人员在内参加的2017年度党风廉政建设干部大会等形式，学习传达会议精神，重点学习贯彻集团党委书记、董事长陈戌源的重要讲话精神，结合实际，切实推进今年公司党风廉政建设各项重点工作。

公司对下阶段党风廉政建设工作进行研究和部署：一是公司党委与各部门、支部签订《党风廉政建设责任书》，与关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》。《责任书》和《承诺书》既提出共性要求也明确个性要求。共性要求包括政治纪律、组织纪律、廉政纪律；个性要求则针对各部门工作特性提出具体的管理责任要求和工作要求。二是增强标杆意识和看齐意识。党委班子成员向全体党员群众作出了“四带头、四严格”的廉政承诺，做到领导干部带头不逾红线、不碰底线，争做集团领导提出的“忠诚、担当、干净”的好干部。三是严格党内政治生活，切实落实《两级领导班子成员联系部门班组制度》，强化对基层党组织政治生活的指导和帮助。四是修订完善《对外经济活动管理办法》等三项经济协作制度，严格管理审批流程。五是牵头开展“物资比价采购”等四项效能监察，严密企业内部管理。六是充分发挥纪委监督、执纪、问责主责主业作用，执行《违纪苗子人员谈话制》、《管理失职问责制》，“锄烂苗，护森林”。

公司要求各级党组织和广大党员干部要主动适应新常态下党风廉政建设的新要求、新方法，严格遵守八项规定，坚决执行集团《廉洁手册》等各项规定要求，严格自律，敬畏纪律、敬畏权利。尤其在当前，要求各级管理人员要正确认识和对待洋山港区资源整合工作，做到改革发展和廉政建设齐头并进。（党群 供稿）

公司“绿色港口”建设取得新突破

冠东公司作为上港集团首个岸基（高压）供电试运行单位，以建设“绿色港口”为己任，积极推进船舶岸电项目，承担起节能减排的社会责任。两年多来，冠东公司工程技术部通过不断的技术探索、研究，终于实现了上港集团船舶岸基供电“零”的突破，技术能级也在同行业中处于领先地位。

今年2月，冠东公司的岸基（高压）供电一期设备，顺利通过了国家权威认证机构中国船级社（CCS）的技术认证，这是在岸基（高压）供电最新国际标准颁布后，我国首套通过认证的集装箱船舶岸基（高压）供电设备。与此同时，公司与长荣海运股份有限公司签订了《船舶靠港使用岸基供电同意意向书》，正式启动了上海港集装箱码头岸基供电服务，2月26日，长荣“长青”轮成为了首条成功实施岸基供电服务的集装箱班轮，开创了我国大型集装箱班轮靠泊期间正式实施岸基供电服务的先例。

目前，公司岸基（高压）供电二期设备也正在紧锣密鼓的实船供电试验中。2月27日，在中海“印度洋”班轮实船供电试验中，成功实现了18000TEU超大型集装箱船舶60%以上的负荷一次并网，并网时的功率达到了1.9MVA，在原来30%的基础上整整提高了1倍，并且在整个供电期间瞬时最高负荷达到了2.64 MVA。试验期间，设备经受了大负荷瞬间电流300A的冲击，无故障连续供电近21小时20分钟，一次供电量达到34610KWH，节约了燃油9.76吨。这次试验的成功，创下了我国集装箱船舶岸基（高压）供电单船次无故障连续供电时间最长、供电量最大、节约燃油量最大的记录。

冠东公司岸基供电项目取得的阶段性成果，公司将进一步开展港船之间的协作，实现港口供配电和船舶电气之间相互补充衔接，提升上海港服务能力与水平。（工程部 供稿）

公司召开科技创新工作会议



3月16日，公司召开2017年度科技工作专项会议，会议对2016年度科技创新工作进行了回顾与总结，一批取得重要突破并已在生产中运用的项目进行了介绍。同时，对2017年科技项目计划进行了详细的部署，公司领导对做好今年的工作提出了要求。（工程）

公司召开后备人才中途推进会



3月3日上午，公司召开了2016-2017年后备人才培养中途推进会，公司党政领导、后备人才工作小组成员、各党（总）支部书记、后备学员及带教师傅代表出席了会议，会议总结了2016年后备人才培养的总体情况、存在的主要问题，并布置了后续工作计划。（人事）



2月27日，公司举行全员安全培训。

公司企业精神：牢记使命，忠诚敬业；领导带头，员工尽责；以人为本，和谐发展。

● 创先争优

“轻伤”不下火线 党员冲锋在前

营运操作第四党支部党员发挥先锋模范带头作用事迹

2016年7月以来，冠东公司面临着自开港以来第一次快节奏的生产高峰。船期紧、箱量多，为保证全年生产任务的完成并争取突破，公司上下一心，全力以赴。营运操作部四支部在公司党委的引领下，积极动员全体党员、骨干，在人手紧张的情况下发挥党员模范带头作用，从去年7月至今，四支部以党团员青年代表为主的党工团突击队队员冲锋在前，带头攻坚克难，为保证生产效率尽心尽责。在抢船期、保箱量的一次次突击战役中，他们不计个人得失，甘于奉献，优秀事迹层出不穷。

党员马昌旭，轮吊司机，入司5年零7个月，他平时工作勤勤恳恳、默默无闻，从不计较个人得失。月度考核箱量始终排在班组第一、第二。2017年1月24日家中母亲查出患有“胆管堵塞发炎”需住院治疗，家中父亲身体一直不好，没人照顾。但他却从未向班组长领导提及此事，也没有无故请假。每当爬上轮吊204作业时，都始终保持一种良好的工作质量和效率。直至本月班中的团委委员蔡青因与马昌旭私交甚好，得知情况，向班中反映我们才了解了具体情况。当支部书记问他为何不说的时，他却说，“我是一名党员，且我父亲也这么说，公司的生产任务重要，家中不需你担心。”

党员张逸轩，桥吊司机，入司8年零7个月，他一直兢兢业业，任劳任怨，在工作岗位默默付出自己最大的努力。月度考核箱量一直位于部门前列。近日，他的两个孩子因患肺炎住院治疗，家中妻子也因照顾两个孩子劳累过度而生病，在这样的情况下他都没有请过一次假。只是利用休息时间来回医院和家里。在上班时也是种保持良好的精神状态投入生产。本月9日，他也因过劳而导致肺部感染，还引起了突发性心肌缺血，被送医院抢救，故于10、11日请假两天在医院挂水。然后经过几天的挂水后，14日的夜班他又出现在平时的那辆107桥吊上开始作业了。

这就是营运操作部第四党支部的普通党员，他们不忘初心，砥砺前行，以高度的责任感、使命感积极践行“两学一做”教育实践结果，今年公司的全年目标任务已经下达，我们将以饱满的斗志，昂扬的精神撸起袖子加油干，为公司完成全年目标贡献力量！（操作四 魏闻杰 供稿）

这就是营运操作部第四党支部的普通党员，他们不忘初心，砥砺前行，以高度的责任感、使命感积极践行“两学一做”教育实践结果，今年公司的全年目标任务已经下达，我们将以饱满的斗志，昂扬的精神撸起袖子加油干，为公司完成全年目标贡献力量！（操作四 魏闻杰 供稿）

1、2017年1月30日，黄山队员工王东立在内场班车上拾获翰和集卡司机王巍背包，包内有各类证件以及银行卡，卡内共有现金3500余元。王东立发现该背包及时将其上交至营运操作部。

2、2017年2月23日，物业职工刘正仙拾获三班桥吊司机宋波遗落在419寝室内的钱包，包内装有较多现金以及身份证和各类银行卡。物业职工刘正仙在拾到钱包后，积极寻找失主，通过党支部书记寻找到了宋波并物归原主。

3、2017年2月17日上午，重庆队张和林在南楼两楼茶水间对面上楼梯时，发现在楼梯间门口散落两张50元人民币，合计100元，该同志拾到后第一时间上缴到党群工作部纪委处。（党群 整理）

好人好事

营运操作部作业班组首获“昼夜生产组织奖”

2月22日，营运操作部作业二班、三班和四班共同完成昼夜吞吐量23966.75TEU，首次获得了“昼夜生产组织奖”。

“昼夜生产组织奖”是本年度“三比”劳动竞赛的新设立奖项，即对昼夜吞吐量超23500TEU的班组管理人员进行奖励。操作部在听取部门员工意见的前提下，对2016年竞赛项目进行梳理，取消了与行政考核重复，员工参与度不大的项目，新增了“边装边卸”、“支线船后大梁暂落箱”、“直卸及互拖”奖和“外集卡服务优胜奖”等项目，并在2月份公司职工代表会之际对部门员工进行宣传和动员，旨在团结和动员部门广大员工积极投身生产建设主战场，弘扬主人翁精神，发挥主力军作用，提升生产效率，切实保证公司“提效率、增效益、强科技、促管理”工作方针的贯彻，为公司又好又快发展不懈努力。（操作总支供稿）

交通拥堵难测 生产应急有条

操作二支部快速应对大桥事故拥堵高峰

3月4日凌晨2:00至早上6:00东海大桥因道路交通事故封桥，导致进港集卡囤积，车队拥堵长达3公里。海港公安局加派警力开展事故救援，道路疏通工作。营运操作部第二党支部管理人员在得知事故

信息后，在第一时间做好现场生产作业准备工作。接班后为应对集卡进港高峰制定了一系列措施：增加轮胎吊出勤数量全员出勤，安排2名一岗多能桥吊突击队员支援，使现场轮胎吊出勤总数达到66台。开辟2块应急场地安排2台正面吊配合收箱作业。在道口安排管理人员做好车辆疏导，维持集卡进出场交通秩序。在4、5、6、7通道安排管理人员指挥现场作业，提高现场作业效率。日班冠东公司道口共通过集卡3643车次，高峰时段达605车次/时，至10:20左右集卡进港恢复正常。春节过后港区装卸生产任务逐渐恢复，日益繁忙。第二党支部积极制定生产应急预案，精心做好生产组织，管理人员加强值守，加大人员出勤保障，充分发挥党工团突击队作用，提升泊位周转率，努力提高对外服务承诺兑现，确保完成全年生产任务。（操作二 葛文斌供稿）

● 组织生活



打造创新组织生活的新品牌

工程技术部“领导干部上讲台”

2月28日下午，在工程技术部的党员活动室，部门主任级及以上管理人员与部门后备管理人员共17人，正兴致勃勃地听取部门党支部组织的第一堂管理公开课。本次管理公开课，工程技术部党支部专门邀请了公司分管领导陈斌副总经理给各级管理人员讲授《如何打造技术与管理的复合型人才》，陈总语言深入浅出、内容有理有据、气氛生动活泼。

他在讲课中指明了工程技术部要把“向管理要效率”、“以服务出品牌”、“用技能创名声”、“以精良装备满足生产和安全需求”作为总体目标，明确了部门各级管理人员要在实际工作中以“精、准、细、严”为基本原则，运用精细化的管理理念，提升改造员工素质，加强企业内部控制，强化链接协作管理，从而提高管理能力的要求。通过深刻剖析工程技术部目前在管理上所存在的短板，提出了“一管”、“二用”、“三落实”、“三沟通”的解决对策。授课结束后，大家还在活泼热烈的气氛中进行了现场互动。

“陈总的课，真是让我脑洞大开，深受启发，希望今后还有机会听他上课”一名管理人员在课后说道。今后，工程技术部党支部将把管理公开课作为提升部门管理人员综合能力的重要方法，长期坚持下去，打造成党支部创新组织生活的新品牌。（工程技术部党支部供稿）

● 和谐家园

公司团委积极开展“团就在我们身边”学雷锋志愿服务系列活动

公司团委近年来积极组织团员青年开展志愿服务劳动。今年，公司团委立足“服务一线、服务青年”的着力点，组织各支部团员青年在司内外开展了一系列志愿服务活动，得到了广大员工与群众的称赞。（公司团委整理）



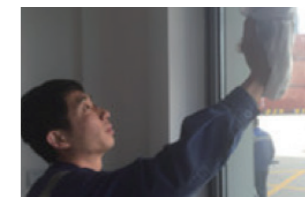
营运操作部第一团支部青年赴南汇明家养老院开展志愿服务，在养老院内进行卫生打扫，为其修复损坏的桌椅等，为老人们送上一份慰问，为他们带去了欢乐。



营运操作部团员青年们顶着凛冽的寒风，利用码头作业空隙，组织部门团员青年在码头平台清扫桥吊轨道和电缆槽。



营运操作部第三团支部青年利用停工时间，自发组织擦洗轮胎吊空调外机及内部滤网，擦洗过后，空调又焕然一新了。



工程技术部团支部发挥青年作用，落实长效机制，定期组织团青清扫李惠卿工作室及安川实验基地。

庆祝国际妇女节 开展女工乐学堂

为庆祝“三八”国际劳动妇女节107周年，营造欢乐、和谐、奋进的节日气氛，冠东公司工会协同团委，组织了一次以“魅力女性 巧手妆点生活”为主题的乐学堂活动，通过开展“种植多肉植物的要点与实践”专题培训，让广大女职工在快节奏的生活工作中，养护一份植物、栽培一抹绿意，使女职工们对生活多一份热爱与温情、对工作多一份耐心与责任。活动吸引了公司内近30名女职工参加。

从事业到家庭，女性员工一直肩负着重任。三八节“乐学堂”活动搭建了沟通交流的平台，让大家在紧张的工作之余，释放压力，乐享生活，魅力前行。（公司团委 华勤供稿）

