



2017年第 5 期 总第146期

本刊编委会主办

● 要闻报道

迎接挑战谋突破 稳中求进创佳绩

一季度以来，冠东公司克服大风、迷雾天气多发、船舶集中到港等不利因素带来的影响，继续强化以计划为龙头的生产组织，同时加强机械抢修，提高设备的保障能力，充分发挥“党工团突击队”的作用，在公司全体员工的努力下，一季度集装箱吞吐量创历史最好成绩，达到181.03万标准箱，为计划的108.4%，同比增长10.4%，圆满实现了全年生产开门红。

以计划为龙头，克服不利因素，确保生产平稳有序。一是在面临集团进行航线调整的情况下，完善新的航线方案，注重生产的组织及实施，着力提升生产效率；二是积极争取航线外箱量，本季度航线外加班船舶5次，累计箱量0.6万TEU。三是积极应对春节前后的生产高峰，提前做好生产组织安排，各级领导靠前指挥，确保生产计划的完成。四是克服天气影响，一季度受恶劣天气影响，航道多次封航，停航34小时，累计影响船舶8艘次。公司积极与海事、引航站及船公司沟通，了解航道及船舶信息，加快船舶开靠。

加强设备管理，提高机械保障能力。由于大雾、大风等恶劣天气的影响，给大型机械的停机检修及保养计划带来了较大不确定性的变动。针对此项问题，



工程技术部与计划室进行积极沟通和协调，利用生产间隙组织力量抓紧做好设备的保养。面对突发性大型故障，更是积极组织人员加班加点进行抢修工作，为前方生产保驾护航。

充分发挥党工团突击队作用，关键时刻“逞英豪”。公司充分发挥“生产攻关型”和“生产保障型”两支突击队的作用，以“同频共振共担当，凝心聚力促生产”为主题，组织引导突击队员积极投身于公司的生产组织、技术保障等各项工作。在党支部的指导下，突击队员们发挥榜样作用，一季度以来，“生产攻关型突击队”就安排加班500余人次，助力公司圆满完成一季度的生产任务。（党办 供稿）



公司召开季度会议落实集团二季度会议精神

4月16日，冠东公司召开季度工作例会，贯彻落实集团二季度工作会议精神。冠东公司认真总结一季度工作推进情况，对照集团二季度工作重点，全面部署公司各项工作，要求各级管理人员要进一步改变工作作风，以问题为导向，突破瓶颈，注重工作成效，一是要继续抓好生产计划管理工作，做好航线变动后的箱量跟踪评估和优化工作；二是要加强现场安全管控，推进安全专项整治和重点设备监控，做好新司机培训工作；三是提高机械保障能力，推进预防性和计划性维修，进一步规范设备维保标准和措施；四是推进三化工作，继续抓好规章制度建设、完善外经济活动项目管理，推进决策分析平台等4个系统的上线等工作；五是配合集团做好洋山港区整合方案和实施计划的制定工作。（总办 供稿）

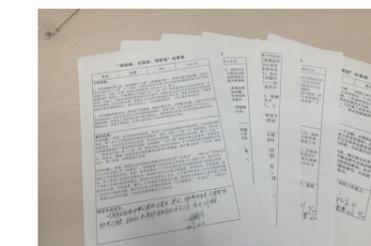
集团企业精神：忠诚敬业，强港立人。

集团核心价值观：承接历史，承载使命。

● 新闻快报

冠东公司党委定期开展“找短板、订措施、强管理”活动

2017年党政重点工作已部署到位，为使写在纸上、贴在墙上的工作件件桩桩落到实处，增强管理人员履行“一岗双责”



的责任意识，不断改进和提高工作质量，一季度公司在主任及以上管理人员中开展“找短板、订措施、强管理”活动。管理人员查找的短板不能是抽象的概念，而是对照年度工作目标，查找本人在履行管理职能上的不足、工作推进落实上的不足、质量效果上的不足，进而逐项提出改进措施。按照下管一级的原则，上级对下级查找的短板在“准不准”、“实不实”上提出意见，并逐人进行反馈，进而全面兑现年度工作目标。在管理人员中开展找短板活动，已成为公司抓“关键少数人员”的又一项有力举措，今后公司将每季度开展该项活动。（党办 供稿）

的责任意识，不断改进和提高工作质量，一季度公司在主任及以上管理人员中开展“找短板、订措施、强管理”活动。管理人员查找的短板不能是抽象的概念，而是对照年度工作目标，查找本人在履行管理职能上的不足、工作推进落实上的不足、质量效果上的不足，进而逐项提出改进措施。按照下管一级的原则，上级对下级查找的短板在“准不准”、“实不实”上提出意见，并逐人进行反馈，进而全面兑现年度工作目标。在管理人员中开展找短板活动，已成为公司抓“关键少数人员”的又一项有力举措，今后公司将每季度开展该项活动。（党办 供稿）

公司开展业务承诺书签字仪式



《上港集团业务声明》、《上港集团业务承诺书》公布后，冠东公司积极响应号召，于2017年3月31日上午，由党委副书记、纪委书记牵头，组织业务系统人员代表共计30余人进行了业务承诺书签约仪式。会议传达了集团业务为公廉洁从业的要求，在签字仪式上公司领导强调指出，作为业务系统人员必须将纪律和规矩挺在前面，要严格遵守《上港集团业务承诺书》之规定，切忌贪图小利，要确保廉洁从业的工作作风；要理清“公”、“私”二字，切实做到业务为公；纪检监察室要加强监督，对于发现的问题和举报信息必须一查到底，对于责任人必须严肃处理，切实将执纪问责落到实处。公司副总经理、营运操作部领导以及主要对外服务窗口人员代表进行了交流发言，均表示要在工作中带头严格遵守《上港集团业务承诺书》各项内容，营造清风正气的工作环境，努力提升客户服务质量，所有与会人员郑重的在《业务承诺书》签上自己的名字。会后业务部门将把会议精神传达到每位一线岗位员工，做到全员知晓，严守承诺。（纪委 供稿）



2017年4月16日上午，公司邀请原宝钢集团副董事长、党委书记刘国胜为主任及以上管理人员作了《加强新时期国有企业党建和政治思想工作的实效性》的专题报告。公司党委主要领导在报告会后就对管理人员提出了五点要求：一是要充分认清新时期加强国有企业党建工作重要性的认识，是国有企业的独特优势，是企业发展的“根”和“魂”。二是要坚持把党建融入企业中心工作，要以企业改革发展的成果来检验党组织的战斗力的战斗力。三是要坚持“党要管党，从严治党”的方针，突出抓好“关键少数”人员的榜样作用，层层落实党建责任制。四是进一步夯实党建“三基”，做实“党支部管理年”各项工作，让支部成为团结群众的核心，攻坚克难的堡垒。五是要持续开展“两学一做”活动，使之常态化、制度化，切实提升员工群众对党组织和党员的认可度、满意度。公司“周末政治课堂”学习已成为对党员干部理想信念教育的一项制度性安排。（党办 供稿）

公司开展2017年度首次“周末政治课堂”

冠东公司召开2017年度“百师百徒”工作推进会

为了扎实推进今年冠东公司“百师百徒”带教工作，促进员工岗位成才，4月12日公司召开了2017年度“百师百徒”签约仪式和工作推进会。公司领导向带教导师颁发了聘书，六对师徒在仪式上郑重签约结对，师徒代表作了交流发言。公司领导指出，各级党组织要从企业可持续发展的战略高度来认识“百师百徒”带教工作，自觉负起第一责任人的职责，将其作为人才培养的精品工程组织实施好。努力造就一支高素质职工领军团队，为企业的可持续发展夯实人才根基。（工会 供稿）



公司企业精神：牢记使命，忠诚敬业；领导带头，员工尽责；以人为本，和谐发展。

